

Významné změny situace a ukončení pobytu v rodině

Stručný obsah

Pravidla a postupy práce pro situace významných změn v životě dětí a rodin, včetně ukončení pobytu dítěte v původní nebo náhradní rodině.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Jméno** | **Funkce** | **Datum** | **Podpis** |
| **Schválil:** | Mgr. Marie Hubálková | ředitelka |  11. 12. 2023 |  |

**Obsah**

[1. ÚVODNÍ USTANOVENÍ 3](#_Toc39558623)

[2. OBECNÁ PRAVIDLA PRO SITUACE VÝZNAMNÝCH ZMĚN 3](#_Toc39558624)

[3. SITUACE UKONČENÍ POBYTU DÍTĚTE V NÁHRADNÍ RODINĚ 3](#_Toc39558625)

[3.1 PŘECHOD Z NÁHRADNÍ RODINY DO BIOLOGICKÉ RODINY 3](#_Toc39558626)

[3.2 PŘECHOD Z NÁHRADNÍ RODINY DO ÚSTAVNÍ PÉČE 3](#_Toc39558627)

[3.3 PŘECHOD DÍTĚTE Z NÁHRADNÍ RODINY DO NÁHRADNÍ RODINY 4](#_Toc39558628)

[3.4 UKONČENÍ NÁHRADNÍ RODINNÉ PÉČE Z DŮVODU ZLETILOSTI DÍTĚTE 4](#_Toc39558629)

[3.5 ÚMRTÍ OSOBY PEČUJÍCÍ 4](#_Toc39558630)

[3.6 UKONČENÍ POBYTU DÍTĚTE V BIOLOGICKÉ RODINĚ 4](#_Toc39558631)

[4. SITUACE MOŽNÝCH VÝZNAMNÝCH ZMĚN V NÁHRADNÍ RODINĚ 4](#_Toc39558632)

[4.1 VÁŽNÉ ONEMOCNĚNÍ OSOBY PEČUJÍCÍ NEBO DÍTĚTE 4](#_Toc39558633)

[4.2 PŘIJETÍ DALŠÍHO DÍTĚTE DO RODINY 5](#_Toc39558634)

[4.3 NAROZENÍ BIOLOGICKÉHO DÍTĚTE OSOBĚ PEČUJÍCÍ 5](#_Toc39558635)

# Úvodní ustanovení

Tento interní předpis definuje pravidla a postupy zaměstnanců pověřené osoby (dále jen zaměstnanci) Služeb pro pěstouny v Oblastní charitě Pardubice (dále jen pověřená osoba) v situacích významných změn v životě dětí a rodin, včetně ukončení pobytu dítěte v původní nebo náhradní rodině.

# Obecná pravidla pro situace významných změn

Pověřená osoba má zpracované postupy pro situace, kdy je potřeba se věnovat významným změnám v životě dětí a rodin osob pečujících. Dle těchto pravidel postupuje:

* každý jedinec je osobnost s vlastním prožíváním a individuálními reakcemi,
* každá situace je jedinečná vzhledem ke svým aktérům, času a prostoru, kde se odehrává, proto nelze vytvořit univerzální vyčerpávající návody, ale pouze obecné postupy, které je vždy nutné upravit dle řešené situace,
* zásada týmové spolupráce mezi pověřenou osobou, náhradní rodinou a věcně příslušný orgánem sociálně právní ochrany dětí (dále jen OSPOD),
* podpora samostatnosti rodin i jednotlivých členů.

# Situace Ukončení pobytu dítěte v náhradní rodině

## Přechod z náhradní rodiny do biologické rodiny

Příprava je zajišťována ve spolupráci s OSPOD a dalšími odborníky (psycholog atd.). Lze využít případové konference, asistence při kontaktu, podpůrné skupiny, terapie apod. Na situaci je připravováno dítě, osoby pečující i biologická rodina.

S dítětem a osobami pečujícími pracuje individuálně klíčový pracovník, případně společně s dalšími odborníky. Po dohodě mezi zúčastněnými (pověřená osoba, osoby pečující, OSPOD) může pověřená osoba pracovat i s biologickou rodinou.

Pro biologickou rodinu je možné zprostředkovat další služby (např. sociálně aktivizační služby pro rodiny s dětmi), které rodině poskytnou potřebnou adaptaci na novou situaci po návratu dítěte do biologické rodiny.

Přechod z náhradní rodiny do biologické rodiny je možný vždy jen na základě soudního rozhodnutí.

## Přechod z náhradní rodiny do ústavní péče

Příčinou mohou být například vážné výchovné problémy, vážné onemocnění pečující osoby či dítěte, selhání pečující osoby či přání dítěte a rodiny s tím, že rozhodnutí musí vydat příslušný soud. Vždy je nutná spolupráce s OSPOD.

Dítě případně i osoba pečující jsou dle konkrétního stavu v rodině na danou situaci připravováni individuálně klíčovým pracovníkem či při společných setkáních (asistovaný kontakt, případové konference, podpůrná skupina, psychoterapeutické sezení).

Dítěti je po dohodě poskytnut doprovod do ústavního zařízení, emocionální opora v nové situaci. Pečující osobě (jejich biologickým dětem) může být zprostředkován kontakt na odbornou pomoc (např. psycholog, terapeut).

## Přechod dítěte z náhradní rodiny do náhradní rodiny

Příčinou mohou být například vážné výchovné problémy, selhání pečující osoby či přání dítěte a rodiny s tím, že rozhodnutí musí vydat příslušný soud. Vždy je nutná spolupráce s OSPOD. Dítě případně i osoba pečující jsou dle konkrétního stavu v rodině na danou situaci připravováni individuálně klíčovým pracovníkem, případně odborníkem i společnými setkáními (asistovaný kontakt, případové konference, podpůrná skupina, psychoterapeutické sezení).

Dítěti po dohodě lze poskytnout doprovod, emocionální oporu v nové situaci. Pečující osobě (jejich biologickým dětem) může být zprostředkován kontakt na odbornou pomoc (např. psycholog, terapeut).

## Ukončení náhradní rodinné péče z důvodu zletilosti dítěte

Spolupráce s doprovázející organizací je ukončena zletilostí dítěte. Před dosažením plnoletosti dítěte průběžně zjišťuje klíčový pracovník situaci v rodině, zda bude možné, aby dítě v rodině zůstalo i po dosažení zletilosti.

Klíčový pracovník spolupracuje s rodinou na přípravě dítěte na plnoletost: vysvětluje, co obnáší plná svéprávnost člověka, diskutuje o odpovědnosti člověka, plánování rodičovství, finančních aspektech života včetně dávkového systému, získávání práce (pomoc se psaním životopisu) apod. V případě potřeby poskytne klíčový pracovník kontakty na návazné služby.

## Úmrtí osoby pečující

Klíčový pracovník kontaktuje příslušný OSPOD a nabízí rodině emocionální podporu včetně návazné pomoci.

## Ukončení pobytu dítěte v biologické rodině

Pověřená osoba není kompetentní k řešení této situace, jelikož nemá pověření k řešení situací při odchodu dítěte z biologické rodiny.

# Situace možných významných změn v náhradní rodině

Každá změna je řešena individuálně vzhledem k okolnostem a situaci rodiny a dítěte. Klíčový pracovník hovoří s dítětem, zjišťuje jeho přání, názory, postoje. Pokud se přání dítěte a osoby pečující liší, společně situaci konzultují, snaží se nalézt nejvhodnější řešení. Klíčový pracovník nabízí podporu, odbornou pomoc, zajištění návazných služeb, spolupracuje při získávání stanoviska rodiny atd.

## Vážné onemocnění osoby pečující nebo dítěte

Ve spolupráci s OSPOD je zajišťován další plán péče o dítě v případě neschopnosti osoby pečující o dítě pečovat (zajišťuje klíčový pracovník a vedoucí služby). Je nabídnuta podpora při dočasném umístění dítěte u příbuzných dítěte, doprovod dítěte na návštěvy v nemocnici apod. Tuto problematiku řeší předpis Pracovní postupy, zaručující řádný a odborný výkon činnosti, realizovaných na základě pověření a určení klíčového pracovníka.

Vážné onemocnění osoby pečující nebo dítěte může vyústit v umístnění dítěte do ústavní péče. Klíčový pracovník dle možností nabídne rodině emocionální podporu v případě onemocnění dítěte, navštěvuje dítě v nemocnici atd.

## Přijetí dalšího dítěte do rodiny

Přijetí dalšího dítěte do rodiny je významnou změnou: změna sourozeneckých konstelací, omezení času pozornosti, přebírání některých povinností nebo krok k samostatnosti. Klíčový pracovník pracuje se stávajícím dítětem i s nově příchozím dítětem vždy dle věku a mentální úrovně.

Je možné uspořádat případovou konferenci a domluvit se na strategii příchodu nového člena. Při práci s dítětem i osobou pečující je využíván rozhovor, klíčový pracovník konzultuje s osobou pečující i s dětmi novou situaci, zjišťuje jejich spokojenost, pocity, přání, starosti. Při práci využívá rozhovor, kresbu, sociálně terapeutické techniky, případně terapeutickou skupinu nebo individuální terapeutickou práci. Klíčový pracovník pracuje zároveň i s osobou pečující, poskytuje jí podporu, poradenství, nabízí možnosti dalších služeb.

## narození biologického dítěte osobě pečující

Narození dítěte do rodiny je významnou změnou: změna sourozeneckých konstelací, omezení času pozornosti, přebírání některých povinností nebo krok k samostatnosti. Klíčový pracovník pracuje se stávajícím dítětem i s narozeným dítětem vždy dle věku a mentální úrovně.

Je možné uspořádat případovou konferenci a domluvit se na strategii příchodu nového člena. Při práci s dítětem i osobou pečující je využíván rozhovor, klíčový pracovník konzultuje s osobou pečující i s dětmi novou situaci, zjišťuje jejich spokojenost, pocity, přání, starosti. Při práci využívá rozhovor, kresbu, sociálně terapeutické techniky, případně terapeutickou skupinu nebo individuální terapeutickou práci. Klíčový pracovník pracuje zároveň i s osobou pečující, poskytuje jí podporu, poradenství, nabízí možnosti dalších služeb.